تمـــرة المـــالية
tamra capital

التقرير السنوي لمجلس الإدارة

شركة تمرة المالية - العام 2025م

تمرة المالية شركة مساهمة مقفلة برأس مال 3,572,500 ريال سعودي، مدفوع بالكامل، بسجل تجاري رقم 4030414862، تخضع لرقابة هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية برخصة إدارة الاستثمار ورخصة المشورة بترخيص رقم 20212 – 30

الفهرس

رسالة رئيس مجلس الإدارة	03
نبذة عن الشركة وقيمها	05
أبرز إنجازات 2025م	07
الأداء المالي	09
الأداء التشغيلي ونمو الأصول	12
تطوير المنتجات وتجربة العملاء	15
الكوادر البشرية والسعودة	18
الحوكمة ومجلس الإدارة	21
إدارة المخاطر	25
هيكل رأس المال والملكية	28
مكافئات أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه	30

01

رسالة رئيس مجلس الإدارة

رسالة الأستاذ عمر هاشم - رئيس مجلس الإدارة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الكرام،

يسعدني أن أقدّم إليكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تمرة المالية عن العام 2025م، وهو عام استثنائي شهدت فيه الشركة أول سنة ربحية تشغيلية في تاريخها.

نتشرف بأن نرفع أسمى آيات الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وإلى مقام صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على قيادتهما الحكيمة لمسيرة النماء والازدهار. كما نتقدم بوافر الشكر والتقدير لمعالي الأستاذ محمد بن عبدالله القويز، رئيس مجلس هيئة السوق المالية، وكافة الجهات التنظيمية على دعمهم المستمر، والشكر موصول لمساهمينا وعملائنا الكرام على ثقتهم الراسخة ودعمهم المتواصل لمسيرة تمرة المالية.

حقّقت الشركة نموًّا استثنائيًّا في إجمالي أصول العملاء المدارة، إذ وصلت إلى 3.07 مليار ريال، مما يعكس ثقة عملائنا المتنامية وقدرتنا على تقديم أداء استثماري متميز. وتمثّل الزيادة في الأصول نموًّا بنسبة 100.8٪ عن عام 2024م، مما يؤكد مكانتنا بكوننا المستشار الآلي الأكبر والأسرع نموًّا في المملكة.

كوننا من أوائل منصات المستشار الآلي في المملكة، واصلنا ريادتنا للسوق محققين الحصة السوقية الأكبر في المملكة العربية السعودية بنسبة 47.8٪ من إجمالي الأصول المدارة في قطاع المستشار الآلي. ويجسد هذا التفوق المستمر ثقة عملائنا الراسخة في قدراتنا، كما يؤكد التزامنا الدائم بقيادة القطاع نحو حلول استثمارية ذكية ومتطورة تتجاوز تطلعاتهم.

على الصعيد المالي، يسعدني أن أُعلن عن تحقيق الشركة لأول مرحلة ربحية تشغيلية في تاريخها، بصافي ربح بلغ 689,131 ريال سعودي لعام 2025م، وذلك بعد مسيرة نمو متواصلة وقوية استمرت منذ تأسيس الشركة عام 2021م. وتُجسّد هذه النتيجة فعالية نموذج أعمالنا القائم على التوسع في الأصول وتنويع مصادر الإيرادات، مع الاستمرار في تعزيز البنية التحتية والتقنية للشركة، والاستمرار في استقطاب أفضل المواهب للمساهمة في تحقيق أهداف الشركة.

شهد عام 2025م نموًا ملحوظًا في كوادرنا البشرية، حيث ارتفع عدد الموظفين إلى 25 موظفًا، مع الحفاظ على نسبة سعودة تتجاوز 70٪، بما يعكس التزامنا بدعم الكفاءات الوطنية. كما واصلنا الاستثمار في تطوير بنيتنا التحتية التقنية، وإطلاق منتجات استثمارية مبتكرة، إلى جانب تعزيز منصتنا الرقمية بما يسهم في تقديم تجربة أكثر كفاءة وسلاسة لعملائنا، الذين نعتز بثقتهم المستمرة.

وفي الختام، أتقدّم بخالص الشكر والتقدير لجميع المساهمين والعملاء والشركاء الاستراتيجيين على ثقتهم الراسخة في تمرة المالية. كما أُعرب عن امتناني العميق لجميع أعضاء الفريق الذين لم يدّخروا جهدًا في تحقيق هذه النتائج الاستثنائية. ونتطلع بتفاؤل كبير إلى عام 2026م، حاملين رؤيتنا نحو تطوير خدماتنا وتوسيع نطاق تأثيرنا في قطاع إدارة الاستثمارات بالمملكة العربية السعودية.

والله ولي التوفيق،

عمر بن محمد هاشم

رئيس مجلس الإدارة

شركة تمرة المالية

02

نبذة عن الشركة وقيمها

من نحن - قيمنا - خدماتنا

نبذة عن الشركة

تمرة المالية شركة مساهمة مقفلة سعودية، مرخّصة من هيئة السوق المالية (رقم الترخيص: 30-20212)، تأسست عام 2021م بهدف توفير حلول استثمارية مبتكرة للأفراد في المملكة العربية السعودية من خلال استخدام التقنيات الحديثة وإدارة المحافظ الآلية.

تُعدّ تمرة المالية من أوائل الشركات التي قدمت نموذج "المستشار الآلي" في المملكة، لتمكّن الأفراد من الاستثمار بطريقة كامنة في صناديق الاستثمار العالمية والمحلية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، عبر منصة رقمية سهلة وآمنة، وعمليات استثمارية مؤتمتة بالكامل. وتظل الشركة الرائدة في المملكة في سوق المستشار الآلي بحصة سوقية تتجاوز 47.8٪.

قيم الشركة

النمو	نتبنى ثقافة التعلم المستمر والابتكار المؤسسي، انطلاقاً من إيماننا بأن الارتقاء بالعنصر البشري هو الركيزة الأساسية للتميز في الأسواق المالية وتحقيق العوائد المستدامة.
الأنسنة	نصمم حلولنا الاستثمارية برؤية تتمحور حول الفرد؛ فنحن لا نقدم خدمات مالية مجردة، بل نبني شراكات استراتيجية ترافق عملائنا في رحلتهم نحو تأمين مستقبلهم المالي بأعلى معايير الثقة.
التحوّل	نتجاوز الأطر التقليدية لإعادة صياغة المشهد الاستثماري في المنطقة. نحن ملتزمون بقيادة التحول الرقمي والمعرفي لإرساء نموذج استثماري يتسم بالشفافية المطلقة والتطور التقني.
الإصرار	نمتلك القدرة على التكيف مع متغيرات الأسواق وإدارة المخاطر بكفاءة عالية، مثابرين في مواجهة التحديات الاقتصادية لنضمن المضي بثبات نحو تحقيق رؤيتنا وأهداف عملائنا بعيدة المدى.
الخبرة	نُمزج بين المعرفة العميقة والانضباط لنقدّم قرارات مالية مدروسة، تبني الثقة وتُحسن النتائج للعملاء، دائماً.

خدماتنا الرئيسية

1 إدارة المحافظ الاستثمارية

خدمة استثمار مؤتمتة بالكامل تتيح للعملاء بناء محافظ استثمارية متنوعة ومتوازنة من الأصول والأسواق المالية العالمية المختلفة باستخدام نموذج المستشار الآلي. الهدف هو تقديم محافظ استثمارية تتماشى مع أهدافهم الشخصية ومستوى تحمّلهم للمخاطر، وذلك عبر تجربة رقمية سلسة وآمنة.

2 الاستشارات الاستثمارية

تقديم توصيات استثمارية مخصصة مبنية على بيانات شاملة وتحليل دقيق لملف مخاطر العميل وأهدافه المالية وأفق استثماره. تقدم هذه الخدمة للشركات وبعض العملاء الأفراد. كما تنظم تمرة المالية ورش عمل وندوات دورية في الجامعات والمؤسسات لتعزيز الوعي المالي ونشر ثقافة الادخار والاستثمار بين مختلف فئات المجتمع، كجزء من رسالتها المجتمعية المستدامة.

03

أبرز إنجازات 2025م

المؤشرات الرئيسية والإنجازات الاستراتيجية

أبرز إنجازات 2025م

3.07 مليار ريال إجمالي الأصول المدارة	**+100.8%** نمو الأصول المدارة خلال 2025م	**47.8%** الحصة السوقية — المستشارون الآليون	**أول عام** أول ربحية في تاريخ الشركة
25 موظفًا إجمالي الكوادر البشرية	**48.4%** زيادة سنوية في عدد العملاء	**4.8 نجمة** تقييم التطبيق في المتجر	**689,131 ريال** صافي الربح 2025م

ملخص الإنجازات الرئيسية

• تحول تاريخي نحو ربحية تشغيلية

حققت الشركة في عام 2025م أول ربحية تشغيلية في تاريخها بصافي ربح 689,131 ريال، وذلك بالتوازي مع مواصلة تنفيذ استراتيجية التوسع ونمو الأعمال، بما يُثبت قدرة نموذج الأعمال على الجمع بين النمو والكفاءة التشغيلية. واعتمد مجلس الإدارة في دورته الجديدة استراتيجية نمو طموحة للأعوام 2026–2028م تستوجب مستويات إنفاق استثماري مرتفعة في عام 2026م لدعم تطوير المنصة وتوسيع قاعدة العملاء وبناء القدرات التقنية والبشرية، ما قد ينعكس على وتيرة الربحية خلال العام؛ على أن تستأنف الشركة مسار الربحية المتنامية خلال الأعوام التالية مع تحقق العوائد المتوقعة من المبادرات الاستراتيجية.

• قفزة استثنائية في الأصول المدارة

تجاوزت الأصول المدارة لدى الشركة حاجز الثلاثة مليار ريال للمرة الأولى في تاريخها بنهاية عام 2025م، لتبلغ 3.07 مليار ريال مقارنةً بـ 1.53 مليار ريال بنهاية عام 2024م، مُحقّقةً نمواً سنوياً بلغ 100.8%. وقد جاء هذا النمو مدفوعاً بتسارع وتيرة الإيداعات وتوسع قاعدة العملاء، إذ تسارعت وتيرة النمو الفصلية بشكل لافت خلال النصف الثاني من العام. وتعكس هذه النتيجة فاعلية نموذج العمل الرقمي للشركة وقدرتها على التوسع بكفاءة، كما تُعزّز موقع تمرة المالية كأحد أسرع مدراء الأصول نمواً في القطاع، حيث تقدّمت الشركة في تصنيف مديري الأصول لدى هيئة السوق المالية لتحتل مرتبةً ضمن أعلى 41 مديراً للأصول من إجمالي 106 مؤسسة سوق مالية مرخّصة بنشاط الإدارة، وفقاً للنشرة الإحصائية الصادرة عن الهيئة.

• الريادة في السوق

حافظت تمرة المالية على الصدارة في قطاع المستشار الآلي في المملكة العربية السعودية للعام الرابع على التوالي منذ انطلاق نشاطها، بحصة سوقية بلغت 47.84% من إجمالي الأصول المدارة في القطاع بنهاية عام 2025م، متقدّمةً على أربعة عشر منصات مرخصة أو مصرحة من قِبل هيئة السوق المالية. ويأتي هذا التموضع في ظل نموٍّ ملحوظ للقطاع ككل، إذ ارتفعت الأصول المدارة في قطاع المستشار الآلي على مستوى المملكة من 3.4 مليار ريال بنهاية عام 2024م إلى 6.4 مليار ريال بنهاية عام 2025م، وهو ما يعكس نضج الفئة الناشئة من خدمات إدارة الثروات الرقمية واتساع قاعدة الإقبال عليها. وقد أسهمت تمرة المالية بدور محوري في رسم ملامح هذا القطاع منذ تأسيسه، وتواصل ترسيخ مكانتها كمنصة مرجعية في مجال المستشار الآلي في المملكة.

• زيادة رأس المال

وافقت الجمعية العمومية للشركة بناءً على توصية مجلس الإدارة على زيادة رأس مال الشركة من 3,572,500 ريال سعودي إلى 24,470,000 ريال سعودي عن طريق رسملة الاحتياطيات، وذلك دعماً لخطة التوسع في نطاق الأعمال تماشياً مع استراتيجية الشركة للأعوام 2026-2028م. وقد حصلت الشركة على موافقة هيئة السوق المالية على الزيادة، وتجري حالياً استكمال الإجراءات النظامية اللازمة لاستيفائها لدى الجهات المختصة. وستنعكس هذه الزيادة في رأس المال المدفوع للشركة بعد استكمال هذه الإجراءات.

04

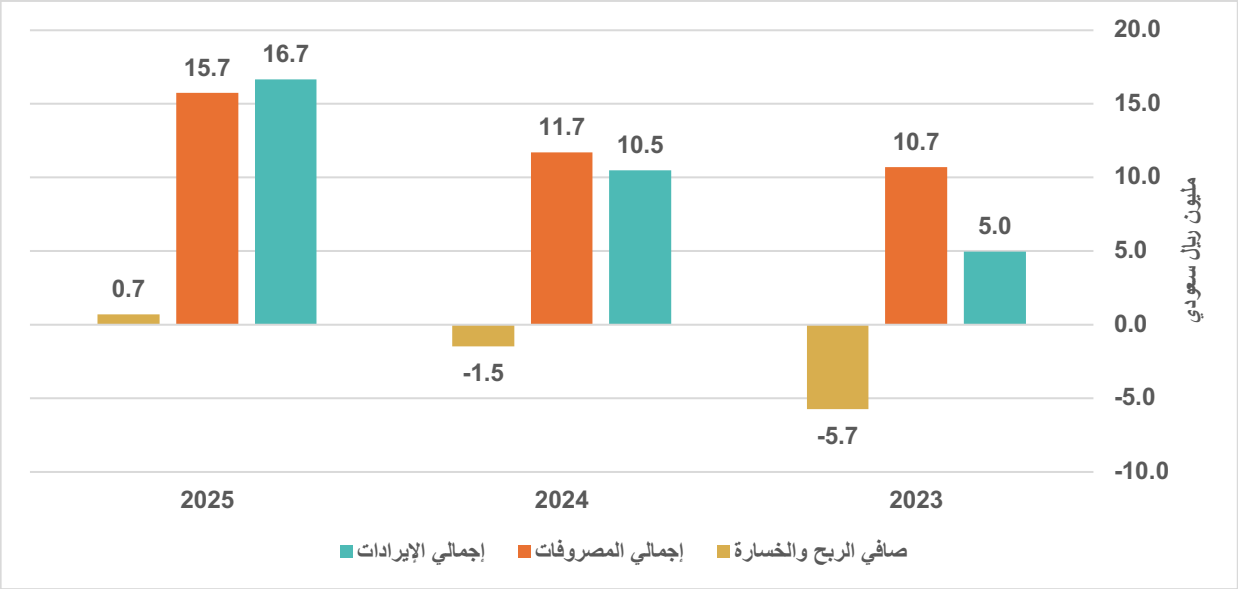
الأداء المالي

قائمة الدخل - الإيرادات - المصروفات - أول ربحية

الأداء المالي

حقّقت الشركة في عام 2025م أول ربحية تشغيلية في تاريخها، بإجمالي إيرادات بلغ 13.77 مليون ريال ودخل إضافي قدره 2.91 مليون ريال، نتج عنه زيادة إجمالي الإيرادات بنسبة 59.0% في العام 2025م ليصل إلى 16.67 مليون ريال بنهاية العام، على الرغم من زيادة إجمالي المصروفات بنسبة 34.2% فقط خلال العام. وقد أسهمت الزيادة المضطردة في حجم الأصول المدارة وزيادة عدد العملاء في رفع الإيرادات المتكررة من رسوم إدارة الاستثمارات.

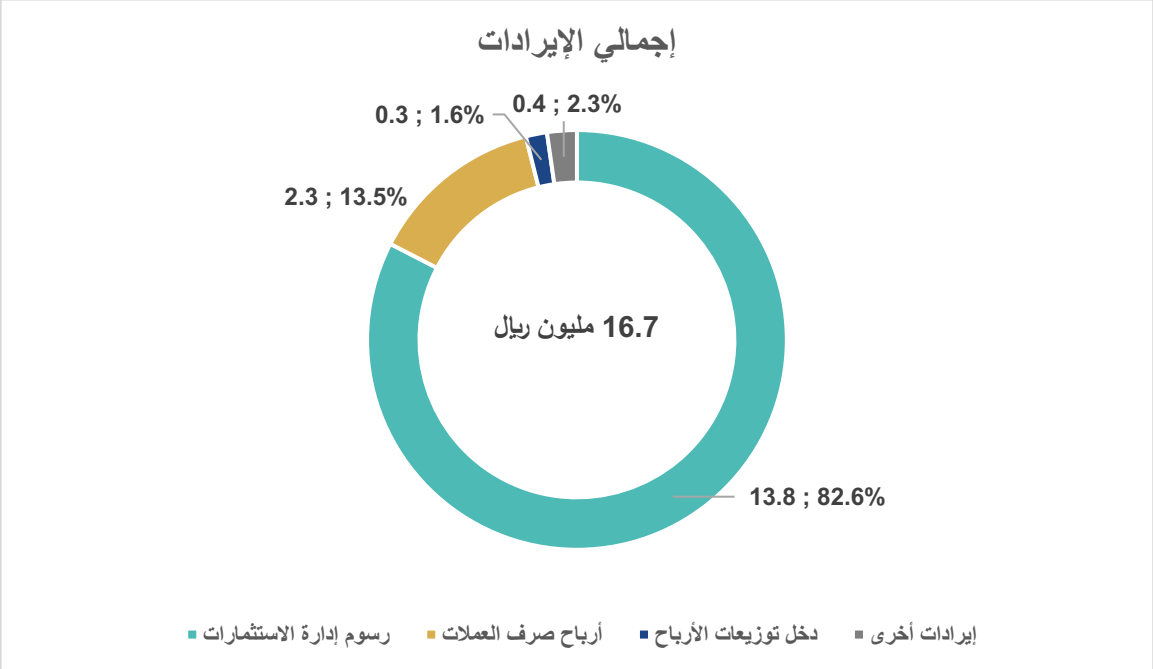
الملخص المالي للأعوام 2023-2025م



قائمة الدخل الموحدة

قائمة الدخل (ريال سعودي)	2025	2024	2023
الإيرادات	13,765,847	9,579,620	4,674,931
مجموع المصروفات	(15,733,368)	(11,723,435)	(10,703,022)
صافي خسارة العمليات	(1,967,521)	(2,143,815)	(6,028,091)
إيرادات أخرى	2,907,029	903,428	287,072
الربح/الخسارة قبل الزكاة والضريبة	939,508	(1,240,387)	(5,741,019)
الزكاة	(250,377)	(224,378)	(1,259)
صافي ربح/خسارة السنة	689,131	(1,464,765)	(5,742,278)

تكوين الإيرادات



تتكون إيرادات الشركة بصورة رئيسية من رسوم إدارة الاستثمارات التي تمثل 82.6٪ من إجمالي الإيرادات، وثانيًا من أرباح صرف العملات التي تمثل 13.5% من إجمالي الإيرادات، مما يعكس استدامة نموذج الأعمال ومتانة مصادر الإيرادات المتكررة.

هيكل المصروفات

قائمة المصروفات التشغيلية (ريال سعودي)	المبالغ لعام 2025م	النسبة من إجمالي المصروفات
الرواتب والمصروفات المتعلقة	6,445,105	41.0%
المصروفات العمومية والإدارية	6,131,090	39.1%
التسويق والإعلان	3,126,270	19.9%
الإجمالي	15,702,465	100.0%

05

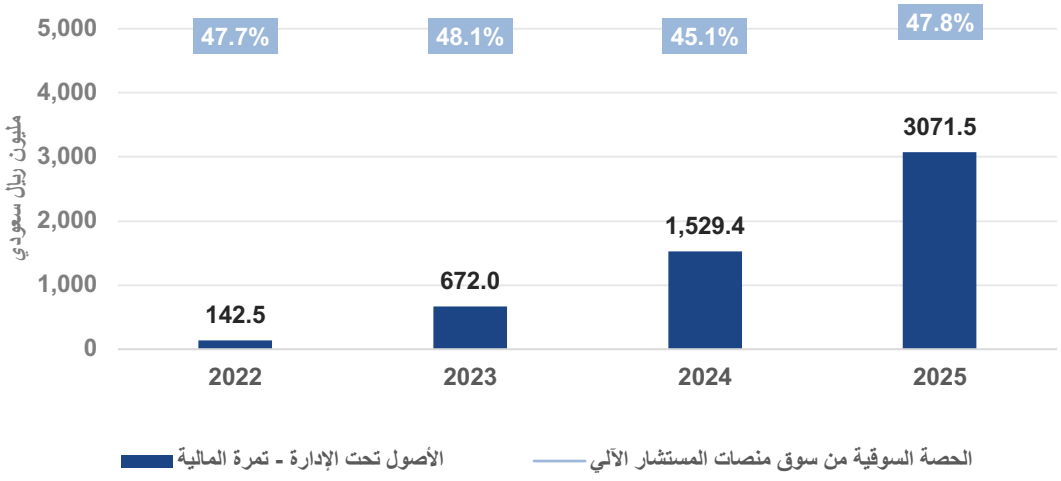
الأداء التشغيلي ونمو الأصول

نمو الأصول المدارة - أداء المحافظ - الحصة السوقية

الأداء التشغيلي ونمو الأصول

واصلت تمرة المالية مسيرتها في النمو الاستثنائي في عام 2025م، محافظةً على مكانتها بوصفها المستشار الآلي الرائد في المملكة العربية السعودية. تشير المؤشرات التشغيلية إلى متانة النموذج وقدرته على التوسع المستدام.

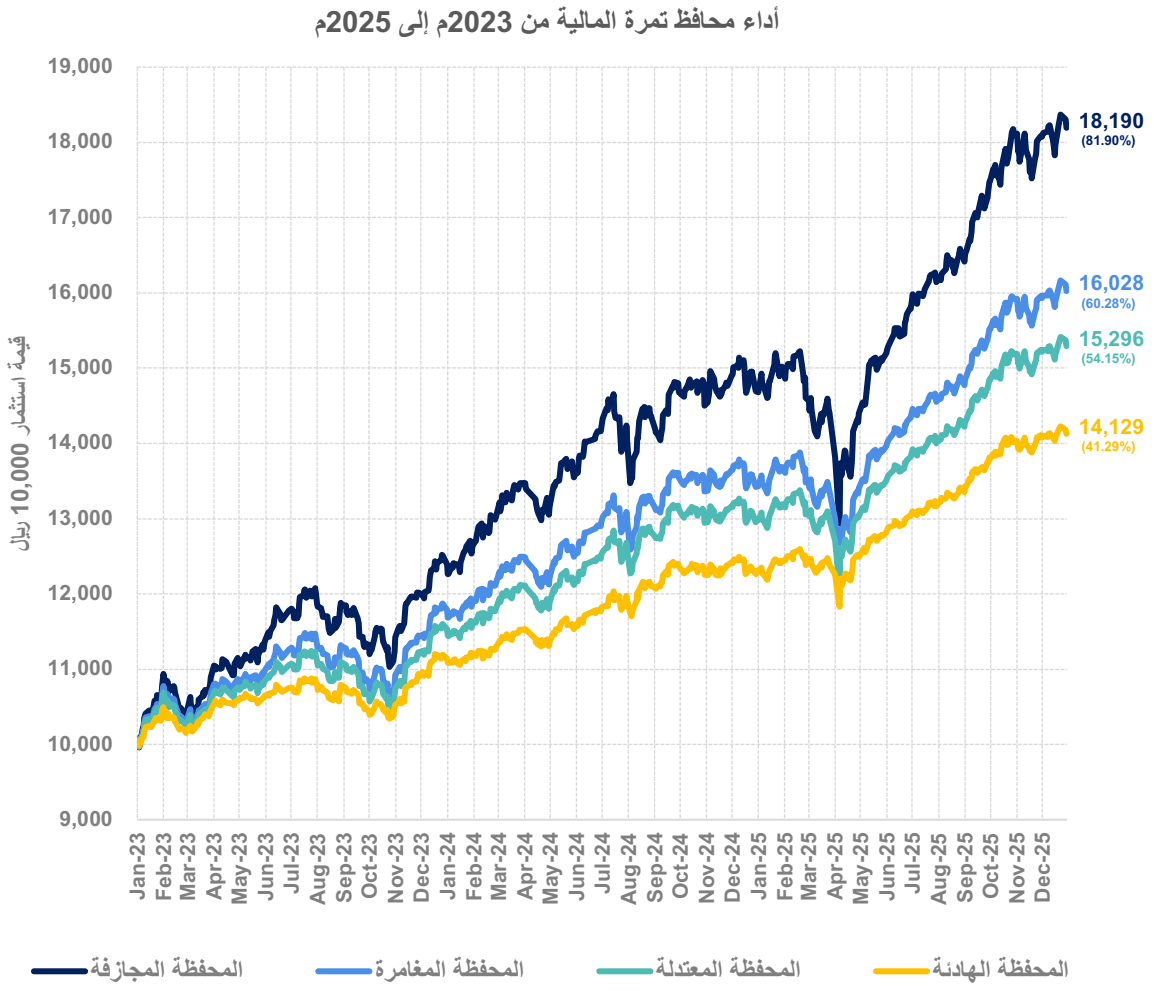
نمو الأصول المدارة والحصة السوقية 2022-2025م



أداء المحافظ الاستثمارية

منذ انطلاق الخدمة، أثبتت محافظ تمرة المالية كفاءتها واستقرارها، حيث أظهرت أداءً تراكمياً قوياً خلال الفترة من يناير 2023 وحتى نهاية ديسمبر 2025، مما جعلها من أعلى المحافظ أداءً في سوق منصات المستشار الآلي. الرسم البياني للمحافظ الأربع أدناه يبيّن أداء المحافظ على فرض استثمار مبلغ أولي 10,000 ريال منذ بداية العام 2023م.

نوع المحفظة	القيمة النهائية (ريال)	العائد الإجمالي (2023-2025م)	العائد السنوي للعام 2025م
المجازفة	18,190	+81.9%	+23.9%
المغامرة	16,028	+60.3%	+19.3%
المعتدلة	15,296	+52.2%	+17.8%
الهادئة	14,129	+41.3%	+14.8%



ملاحظة: الأداء التاريخي لمحافظ تمرة المالية بافتراض استثمار مبلغ 10,000 ريال مرة واحدة في تاريخ 01 يناير 2023 بدون أي إيداعات إضافية، وترك المبلغ مستثمراً إلى تاريخ 31 ديسمبر 2025، بمعنى أن المبلغ بقي مستثمراً لمدة 3 أعوام بشكل مستمر.

الموقع التنافسي في السوق

تحتل تمرة المالية المركز الأول في قطاع المستشارين الآليين بالمملكة العربية السعودية بحصة سوقية تبلغ 47.84% من إجمالي الأصول المدارة في القطاع. وعلى مستوى قطاع إدارة الأصول الأشمل، ضمّت الشركة اسمها إلى قائمة أفضل 41 مؤسسة من حيث حجم الأصول المدارة من بين 106 مؤسسة سوق مالية مرخّصة بنشاط الإدارة من قِبَل هيئة السوق المالية، وفقاً للنشرة الإحصائية الصادرة عن الهيئة. ويُعدّ هذا التموضع إنجازاً نوعياً بالنظر إلى قِصر عمر الشركة التشغيلي مقارنةً بكبار مديري الأصول التقليديين في السوق، ويعكس قدرة نموذج العمل الرقمي على بناء حضور تنافسي معتبر في فترة وجيزة.

06

تطوير المنتجات وتجربة العملاء

محافظ جديدة - شراكات استراتيجية - تحسينات على تجربة العميل

تطوير المنتجات وتجربة العملاء

شهد عام 2025م توسعاً ملحوظاً في منظومة تمرة المالية، شمل إطلاق مجموعة من المنتجات الاستثمارية الجديدة، وعقد شراكات استراتيجية مع جهات حكومية وخاصة وأكاديمية ومالية رائدة، وتعزيز تجربة العملاء على المنصة. وتعكس هذه المبادرات مجتمعةً توجّه الشركة نحو خدمة شرائح أوسع من المستثمرين الأفراد بحلول استثمارية متنوعة وتجربة رقمية متطوّرة.

توسيع منظومة المنتجات الاستثمارية

عملت تمرة المالية خلال عام 2025م على توسيع مظلة منتجاتها الاستثمارية، استجابةً لتطلعات شرائح متنوعة من العملاء وحرصاً على تقديم خيارات تتناسب مع مختلف أهدافهم وأنماط استثمارهم. وشمل ذلك إطلاق ثلاث محافظ استثمارية جديدة:

- **المحفظة السعودية**

محفظة استثمارية تتيح للعملاء التركيز على الفرص الاستثمارية في السوق السعودي، تماشياً مع اهتمام شريحة من العملاء بالاستفادة من نمو الاقتصاد الوطني والمشاركة في قصص النجاح المحلية.

- **المحفظة الواعدة**

محفظة استثمارية مُصمَّمة لتمكين العملاء من الوصول إلى فرص النمو ذات الإمكانات المرتفعة، تجمع بين صناديق سعودية وصناديق متداولة عالمية (ETFs) تُغطّي الأسهم الأمريكية والأسهم في الأسواق المتقدمة والأسهم في الأسواق الناشئة، إلى جانب الصكوك والذهب. وتمنح المحفظة العملاء تنويعاً جغرافياً واسعاً مع التعرّض لفئات أصول متعددة.

- **المحفظة المرنة**

منتج استثماري يمنح العملاء حرية تصميم محافظهم الاستثمارية بأنفسهم من خلال اختيار الصناديق المتداولة (ETFs) التي يرغبون في تضمينها وتحديد الأوزان النسبية لكل منها، بما يُلبّي احتياجات الشريحة الراغبة في درجة أعلى من التحكّم في قراراتها الاستثمارية.

الشراكات الاستراتيجية

وقّعت تمرة المالية خلال عام 2025م شراكات استراتيجية تُسهم في توسيع نطاق وصول الشركة وتعزيز دورها في المنظومة المالية والتعليمية في المملكة:

- **الشراكة الاستراتيجية مع شركة دراية المالية**

أبرمت تمرة المالية اتفاقية شراكة استراتيجية مع شركة دراية المالية، تهدف إلى توسيع نطاق الخدمات الاستثمارية المقدّمة للعملاء، والاستفادة من القدرات التشغيلية والتقنية المتبادلة بما يخدم تطلعات شرائح أوسع من المستثمرين الأفراد في المملكة.

- **الشراكة مع جامعة الملك عبدالعزيز ـ رعاية مسار التقنية المالية في حدث Robocon:**

رعت تمرة المالية هاكاثون مسار التقنية المالية ضمن حدث Robocon بالتعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز، الذي جمع نخبة من الطلاب والمبدعين في مجال التكنولوجيا المالية للعمل على تحديات حقيقية في القطاع. وقد تلا هذه الفعالية توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الملك عبدالعزيز خلال العام، بهدف تعزيز التثقيف المالي وتمكين الطلاب من اكتساب مهارات الاستثمار، وتُجسّد التزام الشركة بدعم بناء الكفاءات الوطنية في مجال التقنية المالية وتعزيز جسور التعاون بين القطاع الأكاديمي والقطاع الخاص.

- **إطلاق برنامج الحرية المالية للموظفين**

برنامج مخصص للشراكة مع جهات العمل في القطاعَين الحكومي والخاص، يُتيح لموظفيها الاستفادة من الخدمات الاستثمارية التي تقدّمها تمرة المالية بشروط تفضيلية ومحتوى تثقيفي مُصمَّم خصيصاً لشريحة الموظفين، بما يعزّز ثقافة الادخار والاستثمار في بيئة العمل ويدعم رفاه الموظفين المالي.

مبادرات تجربة العملاء

إلى جانب توسيع منظومة المنتجات والشراكات، واصلت الشركة الاستثمار في تحسين تجربة العملاء على المنصة من خلال عدة مبادرات في عام 2025م:

- **تحديثات التطبيق:**

إطلاق نسخ مُحدَّثة من التطبيق تتضمّن تحسينات على واجهة المستخدم وتجربة الاستخدام، وتعزيز ضوابط الأمن السيبراني وحماية بيانات العملاء، إلى جانب إضافة خصائص وظيفية جديدة، بما أسهم في رفع رضا العملاء وتعزيز معدّل تفاعلهم مع المنصة.

- **خدمة العملاء على مدار الساعة:**

تطوير منظومة دعم العملاء بما يضمن الاستجابة لاستفسارات العميل على مدار الساعة وتقليص أوقات الاستجابة.

- **تحسينات على حاسبة الزكاة:**

تطوير حاسبة الزكاة لتُتيح للعملاء خياراتٍ مرنة لأداء زكاتهم، تشمل التوجيه المباشر عبر منصات إحسان أو زكاتي، أو تفويض المنصة باستقطاع الزكاة من استثمارات العميل وأدائها نيابةً عنه، بما يُسهّل على العميل الوفاء بهذه الفريضة من داخل المنصة.

- **التثقيف المالي:**

سلسلة من المحتوى التعليمي الالكتروني تتناول مفاهيم الاستثمار وأسس اتخاذ القرارات المالية، بما يُمكّن العملاء من بناء معرفتهم المالية واتخاذ قرارات استثمارية أكثر وعياً وفاعلية.

07

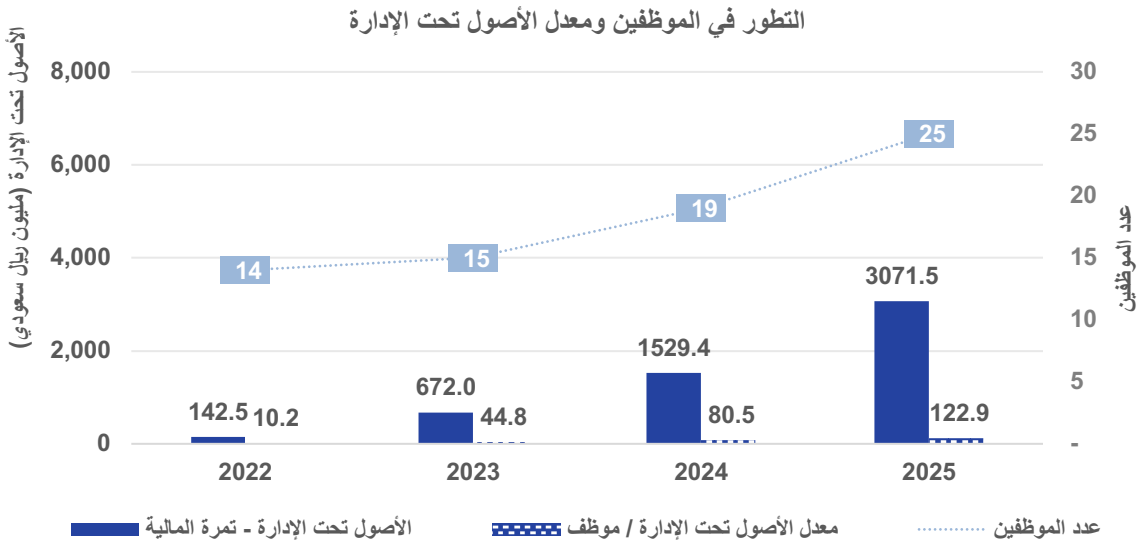
الكوادر البشرية والسعودة

25 موظفًا - 72٪ سعودة - 122.9م ريال للموظف

الكوادر البشرية والسعودة

تُدرك تمرة المالية أن الكوادر البشرية تمثل الركيزة الأساسية لتحقيق رؤيتها الاستراتيجية وتنفيذ خطتها التحوّلية للأعوام 2026-2028م. وانطلاقاً من قيم الشركة المتمثلة في النمو، والإنسان أولاً، والتحوّل، والإصرار والخبرة، تتبنى الشركة نهجاً انتقائياً في الاستقطاب يُوازن بين النمو في حجم الفريق والمحافظة على معايير الجودة والكفاءة، مع التزامٍ راسخ بدعم الكوادر الوطنية وبناء بيئة عملٍ مُحفّزة ترعى موظفيها بوصفهم شركاء على المدى الطويل.

25 موظفًا	%72	122.9م ريال	+31.6%
إجمالي الكوادر 2025م	نسبة السعودة 2025م	نصيب الموظف من الأصول	نمو الكوادر 2024←2025



سياسة السعودة

مع الحفاظ على نسبة سعودة تتجاوز 70% طوال الفترة، بمتوسط يزيد عن 80% خلال الأعوام 2022-2024م.

نما فريق تمرة المالية من 14 موظفاً عام 2022م إلى 25 موظفاً بنهاية عام 2025م، وذلك تماشياً مع التوسع في نطاق الأعمال وإطلاق المنتجات والمبادرات الجديدة. وقد حافظت الشركة على نسبة سعودة تتجاوز 70% طوال الفترة، بمتوسط يزيد عن 80% خلال الأعوام 2022-2024م، وهو ما يُجسّد التزامها المستمر بتمكين الكوادر الوطنية. وتواصل الشركة الاستثمار في استقطاب الكوادر السعودية المؤهّلة في مجالات التقنية المالية، وإدارة الاستثمار، والتقنية والامتثال، إلى جانب تأهيل الكفاءات الواعدة من خلال برامج التطوير الداخلية وبرامج الشراكة مع الجامعات.

مبادرات التطوير الوظيفي

تتبنى تمرة المالية مجموعة متكاملة من المبادرات لتأهيل موظفيها وتطوير قدراتهم المهنية، بما يُجسّد التزامها بأن يكون كل موظف شريكاً في رحلة الشركة على المدى الطويل:

- **برنامج التدريب والتطوير المستمر**

تتبنى الشركة مسارات تدريبية متخصصة تُغطّي مجالات التقنية المالية، والامتثال والحوكمة، وإدارة الاستثمارات، والأمن السيبراني، إلى جانب البرامج الإلزامية المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وقواعد السلوك المهني. وتُشجّع الشركة موظفيها على الحصول على الشهادات المهنية المعترف بها محلياً ودولياً وتدعمهم في ذلك، بما يضمن مواكبة الكوادر لأحدث المستجدات في القطاع وتعزيز خبراتهم وكفاءاتهم بشكلٍ مستمر.

- **خطط التطوير الفردي**

تعمل الشركة مع كل موظف على وضع خطة تطوير مهني فردية تتلاءم مع تطلّعاته الوظيفية وأهداف الشركة الاستراتيجية، تتضمّن احتياجات التطوير المهارية والقيادية. وتُراجَع هذه الخطط دورياً ضمن منظومة إدارة الأداء، بما يُمكّن الشركة من تأهيل قياداتها المستقبلية من داخل صفوفها وضمان استمرارية الكفاءات في المواقع الحرجة.

- **برنامج الشراكة مع الجامعات**

تتعاون تمرة المالية مع الجامعات السعودية لاستقطاب المواهب الوطنية الواعدة عبر برامج التدريب التعاوني والتدريب الصيفي في مختلف مجالات الشركة، بما يشمل الاستثمار، والتقنية، والتسويق، والامتثال، وإدارة المخاطر. ويُسهم هذا البرنامج في رفد الشركة بكوادر شابة مؤهّلة، وفي الوقت ذاته يدعم بناء جيل جديد من الكفاءات الوطنية في قطاع التقنية المالية، تماشياً مع أهداف رؤية المملكة 2030.

- **فلسفة المكافآت والتقدير**

تتبنى الشركة منظومة مكافآت تنافسية تربط بين الأداء الفردي والجماعي ومخرجات الشركة، وتعمل على مكافأة المساهمات النوعية والإنجازات اللافتة. وتُعزّز الشركة ثقافة التقدير من خلال الاحتفاء بالموظفين المُتميّزين وبمحطات الإنجاز ضمن مسيرتهم المهنية في الشركة.

- **بيئة العمل**

تحرص الشركة على توفير بيئة عملٍ داعمة تُوازن بين متطلّبات العمل والحياة الشخصية لموظفيها، وتُعزّز ثقافة التواصل المفتوح بين الإدارة والفريق. وتُولي الشركة اهتماماً خاصاً برفاه موظفيها المهني والشخصي، إيماناً منها بأن انتماء الموظف ورفاهه هما الأساس لإنتاجيةٍ مستدامة وعلاقةٍ طويلة الأمد مع الشركة.

08

الحوكمة ومجلس الإدارة

تشكيل المجلس - اللجان - اجتماعات 2025م

الحوكمة ومجلس الإدارة

تتبنى تمرة المالية أعلى معايير الحوكمة وفق متطلبات هيئة السوق المالية ولوائح الحوكمة لشركات الاستثمار المرخّصة. يتولى مجلس الإدارة الإشراف الاستراتيجي والرقابة على الأداء وضمان الامتثال.

تشكيل مجلس الإدارة

عمر هاشم

رئيس مجلس الإدارة

مستقل

خبرة تتجاوز 30 عاماً في التكنولوجيا المالية، والمدفوعات والبنوك والتأمين. شغل عدة مناصب تنفيذية في البنك الأهلي السعودي، أبرزها رئيس مجموعة الاستراتيجية وتطوير الأعمال. يشغل عضوية مجالس إدارات ولجان متعددة. حاصل على بكالوريوس تقنية الحاسب والمعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وأكمل برامج إدارة وقيادة متقدمة في جامعات عالمية.

صلاح الدين خاشقجي

نائب رئيس مجلس الإدارة

غير مستقل

الرئيس التنفيذي للاستثمار في تمرة المالية، بخبرة تمتد لأكثر من 19 عاماً في البنوك والاستثمار. قبل تأسيس الشركة عام 2021م، شغل منصب رئيس إدارة تصنيفات المخاطر والامتثال التنظيمي في البنك الأهلي التجاري، إلى جانب خبرات في إدارة المخاطر لدى سدكو القابضة والخبير المالية. حاصل على بكالوريوس المالية من جامعة فيرجينيا تِك.

هتّان ريس

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

غير مستقل

خبرة تتجاوز 17 عاماً في إدارة المخاطر والاستراتيجيات وتحليل المحافظ. تولى منصب رئيس قسم مخاطر الأفراد بالبنك الأهلي السعودي قبل تأسيس تمرة المالية عام 2022م. حاصل على ماجستير الهندسة الصناعية والنظم من جامعة جورج واشنطن بمرتبة الشرف، وبكالوريوس الهندسة الصناعية والنظم من جامعة الملك عبدالعزيز بمرتبة الشرف.

كابيل شادا

عضو مجلس الإدارة

مستقل

خبرة تتجاوز 30 عاماً في الخدمات المصرفية والأسواق المالية والاستشارات الاستراتيجية وعمليات الاندماج والاستحواذ وإدارة صناديق الثروة. شريك في قسم الخدمات المالية لدى Arthur D. Little في دبي، وسبق أن تولى مناصب قيادية في بنكَي HSBC وBank of America.. حاصل على بكالوريوس الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، ويشغل عضوية مجالس إدارات ولجان استشارية متعددة في الشرق الأوسط.

سعيد الزهراني

عضو مجلس الإدارة

مستقل

خبرة تزيد عن 20 عاماً في القيادة التنفيذية والتكنولوجيا المالية وتطوير الشركات الناشئة. مؤسس ورئيس تنفيذي سابق لشركة طويق، إحدى أولى شركات التكنولوجيا المالية المرخصة في المملكة قبل استحواذ شركة تابي عليها. حاصل على بكالوريوس هندسة الحاسب من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وماجستير إدارة الأعمال من الجامعة المفتوحة الماليزية. يشغل عضوية عدة مجالس إدارة ولجان استشارية في قطاعات الأعمال والتكنولوجيا المالية في المملكة.

لجان مجلس الإدارة

انبثقت عن مجلس الإدارة أربع لجان دائمة تعمل ضمن لوائح معتمدة تحدد صلاحياتها ومهامها وآلية رفع تقاريرها للمجلس، بما يعزز فاعلية الإشراف على أعمال الشركة ويضمن سلامة القرارات المتخذة.

- **اللجنة التنفيذية**

تدعم اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في متابعة تنفيذ الاستراتيجية المعتمدة ضمن الصلاحيات المفوّضة لها من المجلس. تتولى اللجنة متابعة الأداء المالي والتشغيلي، ومراجعة السياسات والإجراءات قبل اعتمادها النهائي من المجلس، ومراجعة المبادرات والمنتجات الجديدة، وتقييم المخاطر التشغيلية، ودعم الإدارة التنفيذية في القرارات التي تستدعي توجيه المجلس. تهدف اللجنة إلى تسريع وتيرة اتخاذ القرارات وضمان كفاءة التنفيذ بما يتسق مع التوجهات الاستراتيجية.

• لجنة المراجعة

تتكون اللجنة من أعضاء مستقلين، وتضطلع بدور الرقابة المستقلة على الحوكمة في التشغيل والتقارير المالية. تختص اللجنة بمراجعة القوائم المالية والسياسات المحاسبية والتوصية باعتمادها، والتوصية بتعيين المراجع الخارجي ومتابعة استقلاليته، والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية وضمان حيادها، ومراجعة تقارير الالتزام والرقابة الداخلية، وتقييم فاعلية إطار إدارة المخاطر ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية. ترفع اللجنة تقاريرها مباشرة لمجلس الإدارة.

• لجنة الاستثمار

لجنة مشكّلة بقرار من مجلس الإدارة في عام 2025، تشرف على الاستراتيجية الاستثمارية للشركة وتتابع أداء المحافظ والمنتجات الاستثمارية. تختص اللجنة باعتماد الاستراتيجية الاستثمارية والتأكد من توافقها مع أهداف العملاء وملفات المخاطر، والإشراف على تصميم وتطوير المحافظ ومراجعة أدائها الدوري، ومتابعة أداء الأصول والصناديق ضمن المحافظ، ومراجعة سياسات إدارة المخاطر ذات الصلة، وتقييم مديري الأصول والأدوات المالية، والإشراف على كفاءة النماذج التي تبني عليها المنصة توصياتها الاستثمارية.

• لجنة الرقابة الشرعية

لجنة مستقلة مكلّفة بالإشراف على منظومة الالتزام الشرعي في جميع أعمال الشركة ومنتجاتها. تختص اللجنة بمراجعة واعتماد المنتجات الاستثمارية والخدمات المالية قبل إطلاقها، وإصدار الفتاوى والتوصيات الشرعية، والتأكد من توافق العقود والسياسات والإجراءات مع أحكام الشريعة، وإجراء التدقيق الشرعي السنوي وإصدار تقرير سنوي لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ومراجعة الاستثمارات والعوائد من منظور التطهير الشرعي عند الاقتضاء. تعمل اللجنة تحت إشراف دار المراجعة الشرعية وترفع تقاريرها للمجلس.

اجتماعات مجلس الإدارة 2025م

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2025م أربع اجتماعات عادية وعدد من الاجتماعات الاستثنائية، بمعدل حضور وصل إلى 100٪. ناقشت الاجتماعات القضايا الاستراتيجية والمالية والتنظيمية وأشرفت على أداء الإدارة التنفيذية.

اجتماعان للدورة الأولى خلال العام	20 مارس 2025	13 مايو 2025
طارق بن حسين لنجاوي	✔	✔
صلاح الدين بن جمال خاشقجي	✔	✔
عمر بن محمد هاشم	✔	✔

أربعة اجتماعات للدورة الثانية خلال العام	17 يونيو 2025	05 أكتوبر 2025	23 نوفمبر 2025	23 ديسمبر 2025
عمر بن محمد هاشم	✔	✔	✔	✔
صلاح الدين بن جمال خاشقجي	✔	✔	✔	✔
هتان بن إبراهيم ريس	✔	✔	✔	✔
كابيل شادا	✔	✔	✔	✔
سعيد بن علي الزهراني	✔	✔	✔	✔

اجتماعات لجنة المراجعة 2025م

اجتماعان للدورة الأولى خلال العام	27 يناير 2025	17 مارس 2025
ثامر بن فهد السعيد	✔	- (استقالة الأستاذ ثامر السعيد لظروف العمل)
عبدالله بن الحسن هيج	✔	✔
راكان بن فهد الهذلي	✔	✔
صلاح الدين بن جمال خاشقجي*	-	✔ (بديل مؤقت بعد استقالة الأستاذ ثامر السعيد)

أربعة اجتماعات للدورة الثانية خلال العام	21 سبتمبر 2025	20 اكتوبر 2025	05 نوفمبر 2025	15 ديسمبر 2025
عبدالله بن الحسن هيج	✔	✔	✔	✔
عبدالهادي بن عبدالرحمن أبوالخير	✔	✔	✔	✔
أحمد بن منصور أبومنصور	✔	✔	✔	✔

اجتماعات اللجنة التنفيذية 2025م

اجتماع واحد للدورة الأولى خلال العام	11 فبراير 2025
طارق بن حسين لنجاوي	✔
صلاح الدين بن جمال خاشقجي	✔
عمر بن محمد هاشم	✔

اجتماعات الدورة الثانية خلال العام	يوليو 2025	أغسطس 2025	سبتمبر 2025	أكتوبر 2025	نوفمبر 2025	ديسمبر 2025
عمر بن محمد هاشم	3	4	4	3	2	4
صلاح الدين بن جمال خاشقجي	3	4	3	3	2	4
هتان بن إبراهيم ريس	3	4	4	3	2	3

اجتماعات لجنة الاستثمار 2025م

اجتماع واحد خلال العام	22 سبتمبر 2025
كابيل شادا	✔
صلاح الدين بن جمال خاشقجي	✔

09

إدارة المخاطر

خريطة المخاطر - فئات المخاطر - خطوط الدفاع

إدارة المخاطر

تتبنى تمرة المالية إطاراً متكاملاً لإدارة المخاطر يتوافق مع متطلبات هيئة السوق المالية والممارسات الدولية لإدارة المخاطر في المؤسسات المالية. يقوم الإطار على تحديد المخاطر وقياسها ومراقبتها ومعالجتها بشكل منهجي ودوري، ويُميّز بين المخاطر الكامنة (Inherent) قبل تطبيق الضوابط والمخاطر المتبقية (Residual) بعد تطبيقها، بما يُتيح للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة تقييم فاعلية بيئة الرقابة الداخلية.

يتولى مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة الإشراف على فاعلية إطار إدارة المخاطر واعتماد مستويات المخاطر المقبولة (Risk Appetite). تُراجَع خريطة المخاطر سنوياً، وترفع الإدارة التنفيذية تقارير دورية إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة تتناول التعرضات الرئيسية والملاحظات الرقابية وخطط المعالجة.

الإطار الثلاثي للرقابة

تعتمد الشركة نموذج خطوط الدفاع الثلاث المعترف به دولياً لتوزيع مسؤوليات إدارة المخاطر والرقابة عليها، بما يضمن استقلالية الوظائف الرقابية وفاعلية الإشراف.

خط الدفاع الأول: وحدات الأعمال والعمليات

تتحمل وحدات الأعمال المسؤولية الأولى والمباشرة عن تحديد وإدارة المخاطر ضمن نطاق أنشطتها اليومية. تشمل هذه المسؤولية تطبيق السياسات والإجراءات الرقابية المعتمدة، وتوثيق الأحداث التشغيلية، ورفع الملاحظات الرقابية للإدارات المختصة. يعمل رؤساء الوحدات على ترسيخ ثقافة المخاطر ضمن فرقهم واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

خط الدفاع الثاني: وحدات الامتثال والمخاطر

تُشرف وحدات إدارة المخاطر والامتثال والأمن السيبراني بشكل مستقل عن وحدات الأعمال على فاعلية منظومة المخاطر. تتولى هذه الوظائف وضع السياسات والأطر والمعايير، ومراقبة التزام وحدات الأعمال بها، وإجراء اختبارات التوتر (Stress Testing) والتحليل الكمّي للتعرضات، ورفع التقارير الدورية للإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة حول مستوى المخاطر واتجاهاتها.

خط الدفاع الثالث: المراجعة الداخلية

تُقدّم وحدة المراجعة الداخلية ضماناً مستقلاً وموضوعياً حول فاعلية خطوط الدفاع الأول والثاني. ترفع المراجعة الداخلية تقاريرها مباشرةً إلى لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة بما يضمن استقلاليتها وحياديتها. تغطي خطة المراجعة السنوية مختلف إدارات الشركة ومجالات المخاطر الرئيسية، وتُتابع تنفيذ التوصيات وإغلاق الملاحظات بشكل منتظم.

فئات المخاطر الرئيسية وإجراءات التخفيف

تصنّف الشركة مخاطرها ضمن أربع فئات رئيسية، ويُقيَّم كل نوع من منظور المخاطر الكامنة والمخاطر المتبقية بعد تطبيق الضوابط:

المخاطر المالية

نوع المخاطرة	مستوى الخطر	إجراءات التخفيف
مخاطر السوق (ربط الإيرادات بالأصول المدارة)	متوسط	نموذج رسوم إدارة نسبية مرتبط بالأصول تحت الإدارة يخلق ارتباطاً غير مباشر بتقلبات السوق. تُخفَّف هذه المخاطر بتنويع شرائح العملاء والمنتجات الاستثمارية والصناديق المُستثمر بها، ومراقبة حساسية الإيرادات لتحركات المؤشرات.
مخاطر الائتمان	منخفض	لا تتعرض الشركة لمخاطر ائتمانية جوهرية بحكم طبيعة نشاطها. تُدار المبالغ النقدية لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني مرتفع، وتُراقَب التعرضات الائتمانية بشكل دوري.
مخاطر السيولة	منخفض	تحتفظ الشركة باحتياطيات نقدية كافية لتغطية الالتزامات التشغيلية قصيرة الأجل، وتدير المصروفات التشغيلية بكفاءة. تُدار السيولة عبر نماذج توقّع تدفقات نقدية دورية ومراقبة آجال استحقاق الموجودات والمطلوبات.

المخاطر التشغيلية

نوع المخاطر	مستوى الخطر	إجراءات التخفيف
مخاطر الأمن السيبراني	متوسط (كامن مرتفع)	منظومة أمن سيبراني مبنية على معايير NCA ECC-2:2024، وخطة واضحة لتطبيق أعلى المعايير للأمن السيبراني، مع مراقبة على مدار الساعة، واختبارات اختراق خارجية، وبرامج توعية للموظفين. وجود رئيس تنفيذي لأمن المعلومات (CISO) يُشرف على التنفيذ ويرفع التقارير للإدارة التنفيذية.
مخاطر التقنية واستمرارية الأعمال	متوسط	بنية تحتية سحابية موثوقة موجودة في المملكة العربية السعودية، مع خطة استمرارية أعمال (BCP) وخطة تعافٍ من الكوارث (DR) تُختبَر دورياً.
مخاطر التشغيلية	متوسط	إجراءات تشغيلية موثّقة ومراجعة دورياً، وضوابط فصل المهام، وتوثيق الأحداث التشغيلية في سجل مركزي. تغطي خطة المراجعة الداخلية السنوية كامل العمليات التشغيلية الحرجة.
مخاطر الموارد البشرية	متوسط	برامج استقطاب واستبقاء للكوادر المتخصصة، وخطط تعاقب وظيفي للمناصب القيادية، وبرامج تطوير مهني، إلى جانب مراجعات هيكلية دورية للوظائف والرواتب والمكافآت.

المخاطر الاستراتيجية والمخاطر الأخرى

نوع المخاطر	مستوى الخطر	إجراءات التخفيف
مخاطر الأعمال والنموذج التنافسي	متوسط	تنويع مصادر الإيرادات عبر توسيع قاعدة المنتجات المقدمة، ومتابعة مستمرة للشركات المنافسة، ومراجعة ربع سنوية لمؤشرات الأداء الرئيسية مقابل الخطة الاستراتيجية.
مخاطر السمعة	منخفض	سياسات إفصاح شفاف وإدارة استباقية لعلاقات العملاء، ومتابعة منتظمة للقنوات الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي، وإجراءات واضحة للتعامل مع الشكاوى.

المخاطر التنظيمية والامتثال

نوع المخاطر	مستوى الخطر	إجراءات التخفيف
مخاطر الامتثال	متوسط (كامن مرتفع)	إدارة امتثال مستقلة تتابع المستجدات التنظيمية وتُحدّث السياسات والإجراءات وفقاً لها، وبرامج تدريب دورية للموظفين، ومراجعات رُبع سنوية لحالة الامتثال تُرفع للجنة المراجعة ومجلس الإدارة.
المخاطر التنظيمية	متوسط	متابعة مستمرة لمستجدات الأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية وبقية الجهات الرقابية، مع تقييم أثرها على نموذج الأعمال وتكييف السياسات والإجراءات استباقياً.
مخاطر عدم الالتزام الشرعي	منخفض	منظومة رقابة شرعية مستقلة عبر لجنة الرقابة الشرعية، ومراجعة شرعية للمنتجات قبل الإطلاق، وتدقيق شرعي سنوي، مع إجراءات تطهير شرعي عند الاقتضاء.

10

هيكل رأس المال والملكية

24.47م ريال رأس مال - هيكل الملكية - مسيرة الزيادات

هيكل رأس المال والملكية

شهدت الشركة منذ تأسيسها تطوّراً متدرّجاً في هيكل رأس مالها، يعكس مراحل النضج التشغيلي والاستراتيجي للشركة وثقة المساهمين في نموذج الأعمال. ويُتيح الهيكل الحالي، إلى جانب الزيادة الرأسمالية المعتمدة من الجمعية العامة، أرضيةً ملائمةً لتنفيذ الاستراتيجية المعتمدة للأعوام 2026-2028م.

وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة بناءً على توصية مجلس الإدارة على زيادة رأس مال الشركة من 3,572,500 ريال سعودي إلى 24,470,000 ريال سعودي عن طريق رسملة الاحتياطيات، وذلك دعماً لخطة التوسع في نطاق الأعمال تماشياً مع استراتيجية الشركة للأعوام 2026-2028م. وقد حصلت الشركة على موافقة هيئة السوق المالية على الزيادة، وتجري حالياً استكمال الإجراءات النظامية اللازمة لاستيفائها لدى الجهات المختصة. وستنعكس هذه الزيادة في رأس المال المدفوع للشركة بعد استكمال هذه الإجراءات.

3.57 مليون ريال	2.50 مليون ريال	%42.9	4 جولات
رأس المال الحالي	رأس المال عند التأسيس	نمو رأس المال منذ التأسيس	جولات زيادة رأس المال

هيكل الملكية

يبيّن الجدول أدناه أسماء المساهمين الذين يمتلكون 5% فأكثر من أسهم الشركة بحسب تاريخ القوائم المالية، حيث تستحوذ شركة وفرة الأولى القابضة على نسبة 57.93% من رأس المال، فيما يمتلك السيد هتّان إبراهيم ريّس نسبة 15.50%، ليصل إجمالي نسبة تملّك كبار المساهمين إلى 73.43% من إجمالي رأس المال:

فئة المساهمين	نسبة الملكية
شركة وفرة الأولى القابضة	%57.93
هتّان إبراهيم ريّس	%15.50
مجموع كبار المساهمين	%73.43
باقي المساهمين	%26.57
الإجمالي	%100

11

مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

إفصاح المكافآت 2025م وفق لوائح هيئة السوق المالية

مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

تلتزم تمرة المالية بالإفصاح الشفاف عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وفق متطلبات لائحة الحوكمة لشركات الاستثمار المرخّصة من قِبل هيئة السوق المالية. تُحدَّد المكافآت بقرار من الجمعية العامة للمساهمين.

مكافآت مجلس الإدارة 2025م (ريال سعودي)

البند	مستقل	غير مستقل	الإجمالي
المكافآت السنوية	421,250	0	421,250
بدل حضور المجلس	213,000	42,000	255,000
الإجمالي	634,250	42,000	676,250